



โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบประเมิน 2/2566

วิธีการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (E-Learning) :

เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน

แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
วิธีการพัฒนาความรู้ด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (E-learning)
หลักสูตรตามทักษะและความสนใจของผู้เรียน

หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบัน การพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญต่อองค์กรหรือหน่วยงานอย่างมาก โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ได้มีกระบวนการเรียนรู้ทั้งทักษะใหม่ๆ เพื่อให้สามารถทำงานที่แตกต่างไปจากเดิมได้ ซึ่งเรียกว่า “Reskilling” และการพัฒนาทักษะให้คนทำงานได้ ซึ่งเรียกว่า “Upskilling” อีกทั้งในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ หรือ COVID-19 อย่างที่หลายคนทราบกันดีอยู่แล้วนั้น จึงทำให้เกิดขีดจำกัดด้านการฝึกอบรมที่จัดเป็นแบบห้องเรียน ดังนั้นการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยจัดการการเรียนรู้ถูกนำมาใช้งานในองค์กรและหน่วยงานกันอย่างแพร่หลายในรูปแบบการจัดการการเรียนรู้แบบออนไลน์ หรือ eLearning

อีกทั้งยังมีการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ในหลักการร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้ใช้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนภาครัฐ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เร่งพัฒนาตนเอง และสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง และให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลดังกล่าวไปปรับใช้ในการพัฒนาและเสริมสร้างกำลังคน ในสังกัด รวมทั้งให้สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัด สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนการดำเนินงาน งบประมาณ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องด้วย และด้วยในปัจจุบันโลกได้เข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ได้เป็นเพียง เครื่องมือสนับสนุนการทำงาน เช่น ที่ผ่านมามีอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับวิถีชีวิตของคนอย่างแท้จริง และส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการและกระบวนการทางสังคม รวมทั้งการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลอย่างสิ้นเชิง อิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลดังกล่าว จึงเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายของประเทศในการวางแผนทางการดำเนินการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อแก้ไขปัญหาที่สั่งสมมานานและเพิ่มโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เช่น การก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง การพัฒนาขีดความสามารถของธุรกิจทั้งภาคเกษตรกรรม การผลิต และการบริการ การแสวงหาและใช้โอกาสจากการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม การพัฒนาศักยภาพกำลังคนของประเทศ การบริหารจัดการสังคมสูงวัย การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน เป็นต้น

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564-2566 เพื่อใช้เป็นการกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าทันกระแสการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ มีบทบาทหน้าที่ภารกิจในการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ในสัตว์ ให้ได้บรรลุผลตามต้องการ มีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการทำงาน องค์กรควรมีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสมเกิดประสิทธิภาพ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Learning จึงเป็นช่องทางในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองจากบทเรียนออนไลน์ตามหลักสูตรที่กำหนด ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมี ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน กพ. และหน่วยงานอื่นๆ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน กพ. และหน่วยงานอื่นๆ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลทั่วไป

แผนกิจกรรม

ประเด็นเนื้อหา	ระยะเวลา	เทคนิค	การประเมินผล	ช่องทาง/แหล่งการเรียนรู้
เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน	รอบที่ 2 เดือน พฤษภาคม ถึง กันยายน 2566	e-learning	ประเมินผลการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์และใบประกาศนียบัตร	1. สำนักงาน ก.พ. 2. สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ 3. แหล่งอื่นๆ

ขั้นตอนการพัฒนา

1. กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด แบ่งเป็น 2 รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีแนวทางให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) จากสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามความสนใจของผู้เรียน
2. ผู้เรียนเลือกหลักสูตรตามทักษะและความสนใจของผู้เรียน อย่างน้อย 1 หลักสูตร เลือกแหล่ง/ช่องทางการพัฒนาเรียนรู้ตามความสนใจของผู้เรียนจากหน่วยงานที่สนใจ
3. ผู้เรียนดำเนินการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านช่องทางและหลักสูตรที่เลือกตามระยะเวลาที่กำหนด
4. เมื่อผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้เสร็จสิ้น ทำแบบทดสอบก่อนและหลัง(ถ้ามี)
5. เมื่อดำเนินการทำแบบทดสอบผ่านตามที่กำหนด ให้พิมพ์ใบประกาศนียบัตร(ถ้ามี)
6. ประเมินตนเองจากแบบประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินและลงนาม
7. เจ้าหน้าที่การพัฒนาศูนย์กลางของหน่วยงาน สรุปและรวบรวมหลักฐานใบประกาศนียบัตร(ถ้ามี) ส่งให้กับ กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อบันทึกประวัติการพัฒนาความรู้ในระบบ DPIS
8. ผู้รับผิดชอบสรุปผลตามแบบฟอร์มที่ กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ หัวข้อ IDP ของสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์
9. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานในกลุ่มไลน์ ถามตอบ IDP กรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งคัดลอกลิงค์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์

รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
หลักสูตรตามทักษะและความสนใจของผู้เรียน รอบที่ 2/2566

ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร E-learning ตามความสนใจของผู้เรียน			
	ทักษะด้านดิจิทัล	ทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ทักษะเฉพาะทางในสายอาชีพ	ทักษะด้านอื่นๆ
นายศิษณุ เปรมัชฌีเยร์			✓	
นายพรพิรุณ ชินสอน			✓	
นางสาวพัทธ์หทัย พิพัฒน์ธนากิจ			✓	
นายทศพล เดชขยง			✓	
นายวีรชัย สุดดี			✓	
นายกิติภัทร์ สุจิต				✓
นางสาววิไลภรณ์ วงศ์พฤษภาสูง			✓	
นางสาววรธิดา แสงรัตน์			✓	
นางสาวสุนทรี วีรกิจพานิช			✓	
นายยุวัฒน์ ถีงงามดี	✓			
นางสาววรรณศิริ เจริญลาภ			✓	
นายสุภัฐ ยงพิศาลภพ	✓	✓	✓	
นางสาวปิยนาด เล็กเจริญสุข			✓	
นางสาวนพศร เกื้อตะโก		✓		
นายกฤษ แก้วดี			✓	
นางสาวหทัยทิพย์ วรรณภักดิ์	✓			
นายปวเรศ ปัญญาสมบูรณ์ยิ่ง	✓			
นายอลงกรณ์ ทองตุล้า				✓
นางสาวจินตนาภา เจียมประเสริฐ				✓
นายกฤษฎา สุขนิวัฒน์ชัย				✓
นายสิรภพ ภัทรฤทธิกุล				✓
นางสาวสุชานุช แสงแก้ว				✓
นายรัฐธรรมนุญ สนนา				✓

ชื่อ - นามสกุล	หลักสูตร E-learning			
	ทักษะด้านดิจิทัล	ทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ทักษะเฉพาะทางในสายอาชีพ	ทักษะด้านอื่นๆ
นายสืบสกุล ขุนคลัง				
นางสาวพนิดา สุขแรง	√			
นางสาวพัชรีพร คงคาแสน	√			
นางสาวนาตภรณ์ มั่งมีสิน	√			
นายสมชาย คำสมหมาย	√			
นางสาวทราวดี สีละสัมปันโน				√
นางสาวฉัตรอรุณ พัฒแก้ว				√
นายธีระพล สัมมาชีพ				√
นางสาววัลลภา แก้วมังกด				√
นางสาวนิพิชฌ์มา มาทอง				√
นางสาวกนิษฐา งามมานะ				√
นางสาวภาวิ อรรถสิทธิ์	√			
นางสาวจิตตภา ช่างปั้น	√			
นายศุภวัฒน์ ดีเจริญ	√			
นางสาวอัสนะ ประสานวงษ์	√			
นายสุรเดช พัฒนมงคล				√
นางสาวพัชรี ขลิบทอง	√			
นายวิษณุ เพชรสุวรรณ			√	
นางสาวจุฑามาศ สายโกมล	√			
นางสาวปริศนา แสงอรุณ				√

ผลการพัฒนาการเรียนรู้ รอบที่ 2/2566

ข้าราชการ = 19

พนักงานราชการ = 26

หลักฐานใบประกาศนียบัตรการพัฒนาตนเอง
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) รอบที่ 2/2566

Th๑i MOOC

Thailand Massive Open Online Course Platform

แพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตลอดชีวิต | กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ศิษฏ์ เปรมัษเฐียร

ได้ผ่านการเรียนออนไลน์ตามเกณฑ์การวัดผลใน
รายวิชา

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ
สหประชาชาติ และการนำไปใช้
ปฏิบัติกับองค์กรภาคธุรกิจ |
Sustainable Development
Goals (SDGs): Practical
Implementation for
Business Sector (4 ชั่วโมงการ
เรียนรู้)

พัฒนารายวิชาโดย บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้า
ปลีก จำกัด (มหาชน)

ฟ้าแดงกุลธวัช
ศิษฏ์ เปรมัษเฐียร

ดร.สุรปรัช เมาสีกุล

ผู้จัดการฝ่ายบริหารความยั่งยืนและ
คุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม
บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก
จำกัด (มหาชน)

หมายเลขใบรับรอง:

8 สิงหาคม 2023



508a1519b3174f78b036aaa396a0a682

สำเนาถูกต้อง
วิญญู ทรัพย์สุคนธ์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนาตภรณ์ มั่งมีสิน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวทราวดี สละสัมปັນโน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วิทยเก่า จลาตรู้เน็ต

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า คุณประสบความสำเร็จ

ได้ผ่านการอบรมในหัวข้อการพัฒนา Application (Low Code No Code)

ในระหว่างวันที่ 19 - 28 เมษายน 2566

สวัสดีครับ
คุณ วิชาญ นุ่มนึ่ง
(ผอ.โครงการ ข้าราชการบำนาญ)

Orme Sivadith

OME SIVADITH
National Technology Officer
Microsoft Thailand Limited.



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL

กรมควบคุมโรค

ขอขอบพระกาศนียบัตร เพื่อแสดงว่า

คุณวิษณุ เพชรสุวรรณ

ได้ผ่านการอบรม

“การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เกี่ยวกับโรคเมลิออยด์ ผ่านสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ รุ่นที่ ๑”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศันดาอุทตว์
นบัทศุ เพชรสุวรรณ.

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค



World Organisation
for Animal Health
Founded as OIE



In partnership with
Canada



MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA



CERTIFICATE OF PARTICIPATION

This certifies that

WAROONSIRI CHAROENLARP

has participated in

**TESTING AND REVIEWING
THE JOINT MULTISECTORAL OUTBREAK
INVESTIGATION & RESPONSE (JMOIR)
GUIDELINES ASEAN FETN - AVEG SIMULATION
EXERCISE WORKSHOP**

at:

Parkroyal Collection Kuala Lumpur

on:

13th – 15th June 2023

สัญญาบัตร
การเข้าร่วม
การอบรม
(นางสาววราพร
พรหมศรี)

DATUK DR. NORHAYATI BINTI RUSLI

Deputy Director General of Health (Public Health)
Ministry of Health Malaysia



Better Training for Safer Food

CERTIFICATE

Ms. Waroonsiri CHAROENLARP

has attended the Training on **Animal Disease Preparedness**

with 12 hours of lectures and 13 hours of practical work

13 – 17 March 2023, Manila, Philippines

Handwritten signature and name: Ms. Marina Zanchi (16/10/2023)

Mr. Rudolf SPAN

Signed

Training Coordinator
AETS Consultants

Ms. María Pilar AGUAR FERNÁNDEZ

Signed

Director
Health and food audits and analysis directorate
Directorate-General for Health and Food Safety
European Commission

Ms. Marina ZANCHI

Signed

Director
Health and Digital Executive Agency

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

หทัยทิพย์ วรรณที

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

พระราชบัญญัติ การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562
(Digitalization of public Administration and Services Delivery Act.)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๐ : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 ก.ค. 2566

นางไอรดา เหลืองวิไล
หัวหน้าศูนย์
(นางสาวหทัยทิพย์ วรรณที)

A. H.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพร.)

Digital Government Development Agency (Public

Organization) (DGA)

Date: 2023-05-31T20:11:01.800+07:00



ed389cd4



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฮัสนะ ประสานวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

นางสาวฮัสนะ
ประสานวงศ์

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรี ขลิบทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566

คำคุณศัพท์
นางสาวพัชรี ขลิบทอง

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตลอดชีวิต | กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นพศร เกื้ออตะโก

ได้ผ่านการเรียนออนไลน์ตามเกณฑ์การวัดผลในรายวิชา

ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลในการทำงาน (10 ชั่วโมงการเรียนรู้)

พัฒนารายวิชาโดย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อ.ดร. ณัฐวัฒน์ ลองทอง
อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ขอขอบพระคุณผู้ทรงอุปถัมภ์เพื่อแสดงว่า

~~UWATS ไร้โค้ด: โท~~

ได้ผ่านการอบรมในหัวข้อการรู้ตัวมา Application

(Low Code No Code)

ในระหว่างวันที่ 19 - 28 เมษายน 2566

OME Sivadith
OME SIVADITH
National Technology Officer
Microsoft Thailand Limited.





This is to certify that

Miss Noppasorn Kuatakorn

has successfully completed the open online
non-credit course

Learn Python: Language Basics and Fundamental Data Processing

เรียนโปรแกรมพื้นฐานภาษาและการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

Scan to verify



CV744723

Pradpran Punyabukkana, Ph.D.
Chief Learning Innovation Officer
Chulalongkorn University

29 June 2023



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ร่วมกับ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรเดช พัฒนมงคล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา กฎหมายที่ใช้ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2566

สำเนาถูกต้อง


นายสุรเดช พัฒนมงคล
นิติกร



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



พลเรือตรี
[สมเกียรติ วัฒนประยูร]
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้





ขอจบประสิทธิภาพที่ขงควบคุมนี้เพื่อแสดงว่า

UWATS เก๋อตะโกล

ได้ทำการอบรมในหัวข้อการวิเคราะห์ข้อมูล
(Dashboard Design & Data Analysis)

ในระหว่างวันที่ 19 - 28 เมษายน 2566

Handwritten note: ฝึกอบรมโดย อ. นพ. ธีระพงษ์

Om Sivadith
OME SIVADITH
National Technology Officer
Microsoft Thailand Limited.





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีระพล สัมมาชีพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ้วยเก่า จลาดรู้เน็ต

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจุฑามาศ สายโกมล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วิทยใส จลาตรู้เน็ต

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

นางสาวจุฑามาศ สายโกมล

(นางสาวจุฑามาศ สายโกมล)
นักจัดการงานทั่วไป





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววัลลภา แก้วมรกต

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รับรองสำเนาถูกต้อง

วัลลภา
(นางสาววัลลภา แก้วมรกต)
นักจัดการงานทั่วไป





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมชาย คำสมหมาย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ศิริมาตย์
สม.
(นายสมชาย คำสมหมาย)





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปภาวี อรรถสิทธิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ไม่ขอออกด้วย
นางสาว อรรถสิทธิ์





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตตภา ช่างปั้น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วิทยใส จลาตรู้เน็ต

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง
น.ส.จิตตภา ช่างปั้น





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฐ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

(นายสุภัฐ ยงพิศาลภพ)
นายสังคมนเทพย์ปฏิบัติการ





กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค

ขอมอบประกาศนียบัตร เพื่อแสดงว่า

คุณสุภัช ยงพิศาลภาพ

ได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ เกี่ยวกับการตรวจวินิจฉัยโรคพิษสุนัขบ้า

ในคนและในสัตว์ ผ่านสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ รุ่นที่ ๑

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวนถูกต้อง

(นายสุภัช ยงพิศาลภาพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

นายแพทย์ธีระเรศ กรีษนิยรวินงค์
อธิบดีกรมควบคุมโรค



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เศรษฐศาสตร์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2566

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฐ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2566

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

(นายสุภัฐ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารเชิงกลยุทธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จำเป็นต้องดูต่อ:

(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารองค์การ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง:

(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง :

(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรินทร์ คงคาแสน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
พัชรินทร์ คงคาแสน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพนิดา สุขเร่ง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 5 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง
พชต
(นงการพนิต สุขเร่ง)





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศุภวัฒน์ ดีเจริญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office PowerPoint 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สั่งให้ออก
นายศุภวัฒน์ ดีเจริญ





UNIVERSITY OF DELAWARE
**PROFESSIONAL &
CONTINUING STUDIES**

Awards this certificate to

Waratida Sangrat

in recognition of successful completion of

***Emergency Poultry Disease Response and
Regionalization Symposium***

June 6 – 13, 2023

4.2

Continuing Education Units (CEUs)

42

Clock Hours

In testimony whereof we affix our signatures

George Irvine, Ph.D.
Associate Vice Provost
UD Professional & Continuing Studies

Brian S. Ladman, Ph.D., M.B.A.
Senior Scientist, Department of Animal & Food Sciences
UD Poultry Health System



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกนิษฐา งามมานะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ
ราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(นางสาวกนิษฐา งามมานะ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฉัตรอรุณ พัฒแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม
และการทำรายงานการประชุม

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
ฉัตรอรุณ
นางสาวฉัตรอรุณ พัฒแก้ว



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายยุพวัฒน์ ธิ์กงามดี

ได้ผ่านการอบรมในหัวข้อการวิเคราะห์ข้อมูล
(Dashboard Design & Data Analysis)

ในระหว่างวันที่ 19 - 28 เมษายน 2566

Ome Sivadith

OME SIVADITH
National Technology Officer
Microsoft Thailand Limited.

หลักฐานแบบประเมินผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
ในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(E-learning) รอบที่ 2/2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....เป็นมาผลการสอนที่ยังขึ้นของสหประชาชาติ และการนำไปใช้ปฏิบัติ กับองค์กรภาคธุรกิจ
 ชื่อ.....นาย สันต์ ปรเมษฐ์.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างานแผนกช่างเทคนิค.....สังกัด.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕	๕.๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔.๐	๕.๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘.๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๒๕	๕.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การใช้ประกอบ การเขียนหลักสูตร หนึ่งหลายๆโปรแกรมต่างๆ เพื่อโยง ประเด็น SDGs - การบรรยาย ด้านระบอบวิชา โดย ยกตัวอย่างการทำงาน ปัจจุบันโรค โควิด-19 แนวคิดจาก SDGs	ได้ความรู้ใหม่ ๆ นำมาใช้ในการ พัฒนา

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....สันต์ ปรเมษฐ์
 (.....นาย สันต์ ปรเมษฐ์.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....สมชาย ธรรมานะ
 (นายแสงชัย รัตนกาญจน์.....)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการกลุ่มโรคระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Excel 2016

ชื่อ น.ส. นกตวณห์ มีอัสสิน ตำแหน่ง พนักงานช่วย/คลังตัว สังกัด สค.๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ นกตวณห์
 (...นางสาวนกตวณห์ มีอัสสิน...)
 พนักงานช่วยคลังตัว
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายโรจน์ชนะ ปรากฏชื่อ)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคสัตว์เคี้ยวเอื้อง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอเก็บ ขยะรีไซเคิล
 ชื่อ น.ส. ทาทวี สีดะสมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงนงานทั่วไป สังกัด สคต.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ ทาทวี
 (น.ส. ทาทวี สีดะสมจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายโรจน์ชนะ ปรากฏชื่อ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการกลุ่มควบคุมป้องกันโรคสัตว์เคี้ยวเอื้อง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามอง Application (Low Code No Code)

ชื่อ ผอ.ประจักษ์ ชิตสุวรรณศรีรัง ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานกศป.ภูเก็ต สังกัด สภ. กลุ่มรพ.ภูเก็ต ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้กับมาพัฒนาระบบ การขอรับโทรศัทพ์อัตโนมัติ	ได้นำความรู้ที่ได้รับไป ใน รพ.รพ.ภูเก็ต E-AMRIT Surveillance

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ประจักษ์ ชิตสุวรรณศรีรัง
(ประจักษ์ ชิตสุวรรณศรีรัง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ผอ.ประจักษ์ ชิตสุวรรณศรีรัง
(นายแสงชัย ลิตติชาตกุล)

นายแสงชัย ลิตติชาตกุล
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์ทางสัตวแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยถึงบ้านในเขต

ชื่อ นางวิมล นนทสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยพยาบาล สังกัด สศช. กลุ่มร.เขต วัตถุประสงค์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สืบหาทราบของโรค Melioidosis ในอ่าวคุงคุน ในประเทศไทย - ศึกษาเอกสารความรู้เกี่ยวกับโรค ในอ่าวคุงคุน	ขอให้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การดูแลผู้ป่วยเกี่ยวกับโรคนี้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นาง วิมล นนทสุวรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายแสงชัย อดิษฐ์เกษม)
ผู้อำนวยการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ผู้บังคับบัญชาระดับต้นทางส้วมแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Animal Disease Preparedness
 ชื่อ อรุณศิริ เจริญลาภ ตำแหน่ง นางสิริมาพร ช่างงาม สังกัด สคบ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- <u>นางสาวอรุณศิริ เจริญลาภ</u>	มี ประโยชน์มากกับตัวนางสาวอรุณศิริ เจริญลาภ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรุณศิริ เจริญลาภ
 (นางสาวอรุณศิริ เจริญลาภ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสิริมาพร ช่างงาม
 (..... นายแสงชัย ธิติขจรคุณ)
 นายผู้ช่วยแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการกลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พรบ. ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อ นายสว่าง กะสิณ ตำแหน่ง รองเลขาธิการราชบัณฑิตยสถาน สังกัด กรมราชบัณฑิตยสถาน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ทศลิตา อ. นวลรัตน์ ราชบัณฑิตยสถาน</p> <p>รองเลขาธิการราชบัณฑิตยสถาน</p> <p>สว่าง</p>	<p>ดีมาก</p> <p>E-Manager Development</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นวลรัตน์
(นางสาวนวลรัตน์ สว่าง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายแสงชัย ฤทธิชัยกุล
(นายแสงชัย ฤทธิชัยกุล)

นายแสงชัย ฤทธิชัยกุล
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้อำนวยการกลุ่มระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เพื่อประเมินบุคคล 4 คน
 ชื่อ น.ส. อธิษะ ประสานวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สอภ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่อบรมมาพัฒนาต่อในหน้าที่ราชการ ผลการปฏิบัติงานแบบ Realtime กับ line official account	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นางสาว อธิษะ ประสานวงศ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย กิตติภทท์ สุจิต)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการพัฒนาระดับต้น

ชื่อ น.ส. นงษ์ ชลิมทอง ตำแหน่ง นิเทศ สังกัด ผอ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ในตำแหน่งการทํางานใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ มกชชช ทค: ทวไร้ Google Tools ใช้ประโยชน์ ขยายผลต่อทํางานในการสํกเก็บข้อมูล ทค: ที่สําคัญ สํวทวไร้ ทํางานได้ทุกส่วอย่าง ทวไร้อุปกรณ ทํให้การทํางานมีเสถียรภาพ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(น.ส. นงษ์ ชลิมทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสิตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

รายงานผลหลังการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในรายบุคคล

ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม..... ทักษะ การสื่อสาร ระหว่างบุคคลในการทำงาน

วันที่ฝึกอบรม..... 12 มิ.ย. 2566 จัดโดย..... ม.เชียวใหม่ (คณะมนุษยศาสตร์)

สถานที่ฝึกอบรม..... ออนไลน์ (Thaimooc)

รายงานโดย ชื่อ-สกุล..... น.ส. นพพร เกื้อตระกูล ตำแหน่ง..... งานสัตวแพทย์ประจำคลินิก

สังกัด..... สคณ. วันที่รายงาน (หลังฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

๑. จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านได้รับความรู้ ทักษะ หรือประโยชน์ใดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบ้าง

นำทักษะ การสื่อสาร ระหว่างบุคคลในการทำงาน การขอขงค์กร และ รับผิดชอบอื่น เพื่อจัดทำแผนลด และ รวบรวมกัน อย่างรอบรู้และมีประสิทธิภาพ

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด DIGI data camp 552 โดยนำข้อมูล การรายงานโรค นิส สุภาพ นัก ร่วมกัน กับทีม ผู้เข้าร่วมอบรม</u>	

๓. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรด้านอื่นๆ นอกเหนือจากงานที่ประจำ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... นำทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นางสาว นพพร เกื้อตระกูล)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายกิติภัทร์ สุจิต)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพสัตว์

หมายเหตุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานฯ ภายใน 60 วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยเสนอผู้มีอำนาจ ดังนี้

๑. กรณีอธิบดีเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานฯ เสนออธิบดีผ่านกองการเจ้าหน้าที่
๒. กรณีอธิบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๗๔/๒๕๕๕) ให้จัดทำรายงานฯ เสนอหัวหน้าหน่วยงานผู้อนุมัติ

รายงานผลหลังการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในรายบุคคล

ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม.....การฝึกอบรม Application (Low code no code)
วันที่ฝึกอบรม.....19-28 ธ.ค. 2566 จัดโดย.....DGA และ D161 (สถาบันพระจิตรรวมและธรรมภิกขุวิทยาลัย)
สถานที่ฝึกอบรม.....ออนไลน์
รายงานโดย ชื่อ-สกุล.....น.ส. นพพร เกื้ออรุณิก ตำแหน่ง.....นสพ. สุจิตติกร
สังกัด.....สศบ. วันที่รายงาน (หลังฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน).....

๑. จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านได้รับความรู้ ทักษะ หรือประโยชน์ใดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบ้าง

การสร้าง application สั้นๆ โดยใช้ Microsoft Power Apps เชื่อมกับข้อมูล ฐานข้อมูล
จัดระบบในเอกสารได้

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรด้านอื่นๆ นอกเหนือจากงานที่ประจำ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(น.ส. นพพร เกื้ออรุณิก)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายสุจิตติกร สุจิต)
ผู้อำนวยการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระดับต้น

หมายเหตุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานฯ ภายใน 60 วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยเสนอผู้มีอำนาจ ดังนี้
๑. กรณีอธิบดีเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานฯ เสนออธิบดีผ่านกองการเจ้าหน้าที่
๒. กรณีอธิบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๗๔/๒๕๕๕) ให้จัดทำรายงานฯ เสนอหัวหน้าหน่วยงานผู้อนุมัติ

รายงานผลหลังการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในรายบุคคล

ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม..... Learn Python: Language basics and Fundamental Data processing

วันที่ฝึกอบรม..... 14-29 มิ.ย. 2566 จัดโดย..... วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัย

สถานที่ฝึกอบรม..... ออนไลน์ (CHULA MOOC)

รายงานโดย ชื่อ-สกุล..... น.ส.พนัส เกื้อตระกูล ตำแหน่ง..... พยาสัตวแพทย์ปศุสัตว์

สังกัด..... สดข. วันที่รายงาน (หลังฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน)

๑. จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านได้รับความรู้ ทักษะ หรือประโยชน์ใดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบ้าง

ได้รับความรู้ ทักษะ ในทิวเขินไปแควม การ python เมื่อคืนนั้นฐานในทิวเขินความเข้าใจ
โครงสร้างใหม่ในการทำงาน หรือ อีโคโนมิ ข้อมูล กำหนดเหนืออยู่ในตัวคุณ

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรด้านอื่นๆ นอกเหนือจากงานที่ประจำ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ภาวการณ์งานความรู้ ล้างใจต่อของดีในองค์กร

ลงชื่อ..... นพินิ
(นวส.พนัส เกื้อตระกูล)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายกิติภักดิ์ สุจิต)
ผู้อำนวยการศูนย์
ผู้อำนวยการระดับต้น

หมายเหตุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานฯ ภายใน 60 วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยเสนอผู้มีอำนาจ ดังนี้
๑. กรณีอธิบดีเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานฯ เสนออธิบดีผ่านกองการเจ้าหน้าที่
๒. กรณีอธิบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๗๔/๒๕๕๕) ให้จัดทำรายงานฯ เสนอหัวหน้าหน่วยงานผู้อนุมัติ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กฎเกณฑ์ ๒๐๑๗ ในพื้นที่ อำเภอ ๑๓๖๓ ภาคใต้
 ชื่อ นายสุรินทร์ พิเศษ ตำแหน่ง นิสิต สังกัด สอว.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. การรู้ค่า การปฏิบัติของในพื้นที่ อำเภอ ๑๓๖๓ ภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกรมการปกครอง</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สุรินทร์ พิเศษ
 (นายสุรินทร์ พิเศษ)
 นิสิต
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุจิต
 (นายกิตติภท์ สุจิต)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระดับสุขภาพสัตว์

รายงานผลหลังการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในรายบุคคล

ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม.....การวิเคราะห์ข้อมูล (Dashboard Design & Data Analysis)
วันที่ฝึกอบรม.....19-28 เม.ย. 2566 จัดโดย.....DGA และ DIGI (สถาบันบริหารทรัพยากร และ ธรรมศาสตร์)
สถานที่ฝึกอบรม.....ออนไลน์
รายงานโดย ชื่อ-สกุล.....น.ส. นพพร เกื้ออินทร์ ตำแหน่ง.....นางสาวผู้ปฏิบัติการ
สังกัด.....ส.จ.น. วันที่รายงาน (หลังฝึกอบรม ๑๔-๖๐ วัน).....

๑. จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านได้รับความรู้ ทักษะ หรือประโยชน์ใดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบ้าง

การวิเคราะห์ข้อมูล และ การนำเสนอข้อมูล โดย การใช้โปรแกรม Power BI

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรด้านอื่นๆ นอกเหนือจากงานที่ประจำ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวนพพร เกื้ออินทร์)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายกิตติภักดิ์ สุจิต)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการระดับต้น

หมายเหตุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานฯ ภายใน 60 วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยเสนอผู้มีอำนาจ ดังนี้

- กรณีอธิบดีเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานฯ เสนออธิบดีผ่านกองการเจ้าหน้าที่
- กรณีอธิบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๗๔/๒๕๕๕) ให้จัดทำรายงานฯ เสนอหัวหน้าหน่วยงานผู้อนุมัติ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ย้ายที่ หลากอยู่ใหม่
 ชื่อ นาย ชัยพล สวัสดิ์ทรัพย์ ตำแหน่ง นักจัดการบริหารทั่วไป สังกัด สคค

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ ชัชพล สวัสดิ์ทรัพย์
 (นาย ชัชพล สวัสดิ์ทรัพย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางอัครสิริ ทับทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รัฐโอสถ ผลิตสมุนไพร
 ชื่อ ร.ล.จตุรมาศ สายโสมล ตำแหน่ง นักจัดกองงานทั่วไป สังกัด สอ.ม.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>โอสถโอสถ ทวดโอสถ โอสถโอสถ โอสถ โอสถ โอสถ โอสถ โอสถ โอสถ</p>	<p>โอสถโอสถ โอสถ โอสถ โอสถ โอสถ โอสถ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จตุรมาศ
 (นางสาวจตุรมาศ สายโสมล)
 นักจัดการงานทั่วไป
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ จตุรมาศ
 (นางฉัตรสิริ ทับทอง)
 ผู้ช่วยปฏิบัติงานระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การมีส่วนร่วมในโครงการ
 ชื่อ ทอสารวิมลภา เขตวังมฤต ตำแหน่ง จักษุแพทย์รักษาทั่วไป สังกัด บ้านเทพ ศต

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษา และ ทักษะ ในการติดต่อประสานงาน</u>	<u>สามารถนำไปปรับใช้ ซึ่งยังรอผลประเมินต่อไป</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิมลภา
 (ทอสารวิมลภา เขตวังมฤต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิมลภา
 (นางอัครสิริ ทับทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการทำงาน
 ชื่อ สมชาย ศิริสมหมาย ตำแหน่ง พนักงานฝึกอบรม สังกัด ส.๑-๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๑	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๑	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>นางสาวอรอนงค์ ตรีทิพย์ / วิชา มีประสบการณ์จากจีน</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (.....สมชาย ศิริสมหมาย.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (.....นางฉัตรสิริ หับทอง.....)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการตลาด

ชื่อ ศาสตราจารย์ อรรถสิทธิ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการฯสังกัด สอสม.

๑. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรม Google Tools ในกรณีศึกษา เอกสารวิจัย การต่อๆ แต่ไม่ในกรณีศึกษา ในงานที่เพิ่ม หรือ รื้อเรื่องการศึกษาได้	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในงาน ✓ ประเมินปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อรรถสิทธิ์ อรรถสิทธิ์
(อรรถสิทธิ์ อรรถสิทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นางอัครสร ทับทอง)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิจัย วิเคราะห์ วิจัย วิจัย วิจัย
 ชื่อ น.ส. จิตตภากร ช่างมัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัด ล.ด.ม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ให้ติดตามดู แล ตามสามารถในการใช้เทคโนโลยี เทคโนโลยีที่ทันสมัย เกิดความตระหนักใ้เงาใ้ กายใช้อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ ได้จวงจากการใช้อินเทอร์เน็ต.</p>	<p>สามารถนำความรู้ มาปรับใช้ ในงานปฏิบัติงาน อย่างเป็นอย่างดี</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จิตตภากร
(นางสาวจิตตภากร ช่างมัน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นางฉัตรสิริ ทับทอง)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะ การสื่อสาร โน้มน้าว

ชื่อ นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	9.
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4.5


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>๑. สามารถอธิบายพฤติกรรมต่างๆ ของมนุษย์ที่เกิดขึ้นได้</p> <p>๒. สามารถอธิบาย ความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้</p> <p>๓. สามารถใช้ความรู้แนวทางการสร้างตามประเภทใจ/ความรู้สึก ที่ดีเรื่องโน้มน้าวใจได้</p>	<p>สามารถนำทักษะ ความรู้ ไปปฏิบัติงานได้ดี</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
(นายสุภัฏ ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การตรวจวินิจฉัยโรคพิษสุนัขบ้าในคน และในสัตว์

ชื่อ... นายสุภกิจ ยงพิศาสภพ ตำแหน่ง... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด... สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>๑. สามารถอธิบายการตรวจวินิจฉัยโรคพิษสุนัขบ้าในคน และในสัตว์ได้</p> <p>๒. สามารถ เก็บตัวอย่างเพื่อตรวจวินิจฉัยโรคพิษสุนัขบ้า ส่วนน้อยปฏิบัติการ</p> <p>๓. สามารถประชาสัมพันธ์ สร้างความตระหนัก และการรับรู้ของประชาชน เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า</p>	<p>มีข้อคิดเห็นดี ๑ ข้อ และข้อควรปรับปรุง ๑ ข้อ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุภกิจ ยงพิศาสภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(Panmi)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการศาสตร์
 ชื่อ นายสุวิทย์ ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร สังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และ กำจัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถโอนเอาหลักการวิเคราะห์ ทาอ ศาสตร์ ศาสตร์ ได้	เหมาะสมกับใช้ทั้งหมดที่รับผิดชอบได้
๒. ได้เรียนรู้บทบาทของผู้จัดการด้านทรัพย์สินกรนวด	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [Signature]
 (นายสุวิทย์ ยงพิศาลภพ)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility

ชื่อ นายสุภัทร ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4.5


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถอธิบายการบริหารการเปลี่ยนแปลง และ ด้านนวัตกรรมในยุค Digital Disruption	ทรงชื่นชมผลงานที่ ครบถ้วนสมบูรณ์
๒. สามารถอธิบายแนวทางการบริหารความเปลี่ยนแปลง ในยุค Disruption และ Agility	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ 
(นายสุภัทร ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การรณรงค์ใช้ถุงมือ

ชื่อ นายสุกรี ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และ กำจัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. อธิบายความหมายและจุดประสงค์ของการรณรงค์ใช้ถุงมือได้	
๒. สามารถ อธิบาย แนวทางการพัฒนาการใช้ถุงมือได้	
๓. สามารถ นำชี้แจง รวบรวม คำติชม ที่ทำในแผน กลยุทธ์ ล้มเหลวได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
 (นายสุกรี ยงพิศาลภพ)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การรณรงค์ลดการ

ชื่อ นายสุภัทร ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติราชการ สังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. อธิบายสาเหตุหลักที่ลดการต่อเชื้อในโคลูก ปัจจุบัน และ คาดว่าต่อเชื้อในอนาคต	
๒. อธิบาย แนวคิด การจัดการที่มุ่งเน้นหลักการ ให้บริการ ที่ประชาชนต้องการ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
(นายสุภัทร ยงพิศาลภพ)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(.....)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เครือข่าย ฝึกอบรมวิทยากร องค์กรในเขตจังหวัด

ชื่อ นายสุภกร ยงพิศาลภ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		4.


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถอธิบายเกี่ยวกับองค์กรดิจิทัล ไร้พรมแดนได้ ได้อย่างถูกต้อง	
๒. สามารถอธิบายคุณลักษณะ การบริหารองค์กรในเขต ดิจิทัล ได้อย่างถูกต้อง	
๓. สามารถ อธิบาย เครือข่าย ฝึกอบรมวิทยากรในเขต ดิจิทัล ได้อย่างถูกต้อง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ทพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
 (นายสุภกร ยงพิศาลภ)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน

ชื่อ นายสุวิทย์ ยงพิศาลภพ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. มีความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	
๒. มีความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีส่วนทำให้งานบรรลุผลสำเร็จอย่างยั่งยืน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายสุวิทย์ ยงพิศาลภพ)
(นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายสุวิทย์ ยงพิศาลภพ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

รายงานผลหลังการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกรายบุคคล

ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม	นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่นที่ 105		
วันที่ฝึกอบรม	3 เมษายน - 15 พฤษภาคม 2566	จัดโดย	สถาบันเกษตรกรการ
สถานที่ฝึกอบรม	อบรมรูปแบบออนไลน์		
ชื่อ-สกุล ผู้เข้าอบรม	น.ส.พัทธ์หทัย พิพัฒน์ธนากิจ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด	สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์	วันที่รายงาน (หลังฝึกอบรม 14-60 วัน)	

1. จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านได้รับความรู้ ทักษะ ทศนคติ หรือประโยชน์ใดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบ้าง

1. เพิ่มพูนทักษะในการบริหารงาน ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
2. สามารถบริหารจัดการทีมงาน ภายใต้อำนาจจำกัดต่างๆ เพื่อให้เกิดงานที่มีประสิทธิภาพได้
3. สามารถวิเคราะห์ วางแผนงาน โดยบูรณาการงานร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานอื่นๆ ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. มีความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล และ นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนำมาวางแผนกลยุทธ์ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์โคนมและผลิตภัณฑ์นม ยุทธศาสตร์ควบคุม ป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย มากำหนดแผนการปฏิบัติงาน ให้สามารถได้ผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าประสงค์ และมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ปฏิบัติงาน ดีมาก

3. นอกจากได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า)

<input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/> นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรด้านอื่นๆ นอกเหนือจากงานที่ได้รับมอบหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา	
อื่นๆ (โปรดระบุ).....	

ลงชื่อ..... <i>Porn</i>	ลงชื่อ..... <i>Dr. J.</i>
(น.ส.พัทธ์หทัย พิพัฒน์ธนากิจ)	(นายณรงค์ เลี้ยงเจริญ)
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

หมายเหตุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานฯ ภายใน 60 วัน นับแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยเสนอผู้มีอำนาจ ดังนี้

1. กรณีอธิบดีเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้จัดทำรายงานฯ เสนออธิบดีผ่านกองการเจ้าหน้าที่
2. กรณีอธิบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม (ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ 74/2555) ให้จัดทำรายงานฯ เสนอหัวหน้าหน่วยงานผู้อนุมัติ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office PowerPoint 2016
 ชื่อ นาย อภิวัฒน์ สวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติ สังกัด ส.ทบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	3

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
----------------	--------------------------------------

นำไลน์ข้อมูลจากปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อภิวัฒน์ สวัสดิ์
 (.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ Panmi
 (.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office Excel 2016
 ชื่อ พัชรินทร์ กองคำตัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ สังกัด อ.ลพบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
----------------	---------------------------------------

การนำความรู้ไปใช้ในการทำงานจึง
ได้เร็วขึ้น

สามารถนำความรู้ มาปรับใช้กับงานที่
รับผิดชอบได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ พัชรินทร์
(นางพัชรินทร์ กองคำตัน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ Panini
(.....)

ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระเบียบแผนแม่บทของทางราชการ

ชื่อ นางสาวชนิศา กุญแจ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด ส.ฉษ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- รณการมารุแดงตัว โอน น้าบ เลื่อนตำแหน่งข้าราชการมลวิธชน	
- นกษณักญติทวจัดซื้อจัดจาว และทวนวิทวนนัสตุททจว	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชนิศา
(ชนิศา กุญแจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ Panun
(.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Emergency Poultry Disease Response and Regionalization
 ชื่อ ๖๖๖๖๖ นายวิรัตน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สัตวแพทย์ สบ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงแผน รับซื้อวัคซีนโรคระบาดไปสัตว์ปีก - วางแนวทางในแม่ ๆ ในกร รับซื้อวัคซีนทำ สัตว์ปีก	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
- ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ วิรัตน์
 (น.ส. ๖๖๖๖๖ วิรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

วิรัตน์
 ลงชื่อ..... (นายวิรัตน์ สัตวแพทย์)
 (..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

รักษาการแทนผู้บังคับบัญชาระดับต้นคุ้มครองโรคสัตว์ปีก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเขียนหนังสือ ทู : ๕ วัน ชักง: การ รื้อน หรือ ล้อ ราชการ

ชื่อ นางสาววิภา จำนวน: ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิชาการทั่วไป สังกัด วคป.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>สามารถหาความรู้ที่ได้เรียนมาได้นำไปใช้ปฏิบัติงานตามระเบียบและสามารถหาความรู้ที่ได้มาสอน / ฝึก / มอบ กับผู้ร่วมงานได้</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ วิภา
(หัวหน้ากอง วิชาการ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ พ.ว.ค. / วิภา
(นายยุวัฒน์ ถักงามดี)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
รักษาการหัวหน้าศูนย์ฯ กลุ่มควบคุมป้องกันโรคสัตว์ปีก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Digi Data Camp Season 2 : Dashboard Design & Data Analysis

ชื่อ.....นายยุพวัฒน์ ถีภิภามดี.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....สังกัด.....สคบ.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การหา เสนอผลการดำเนินงานของจังหวัดสมุทร Mr.&Mrs. จะอันดับในเว็บไซท์ของ กลุ่มงานควบคุมป้องกันโรคสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับพัฒนา
 ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้เรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายยุพวัฒน์ ถีภิภามดี)
 ผู้รับการประเมิน

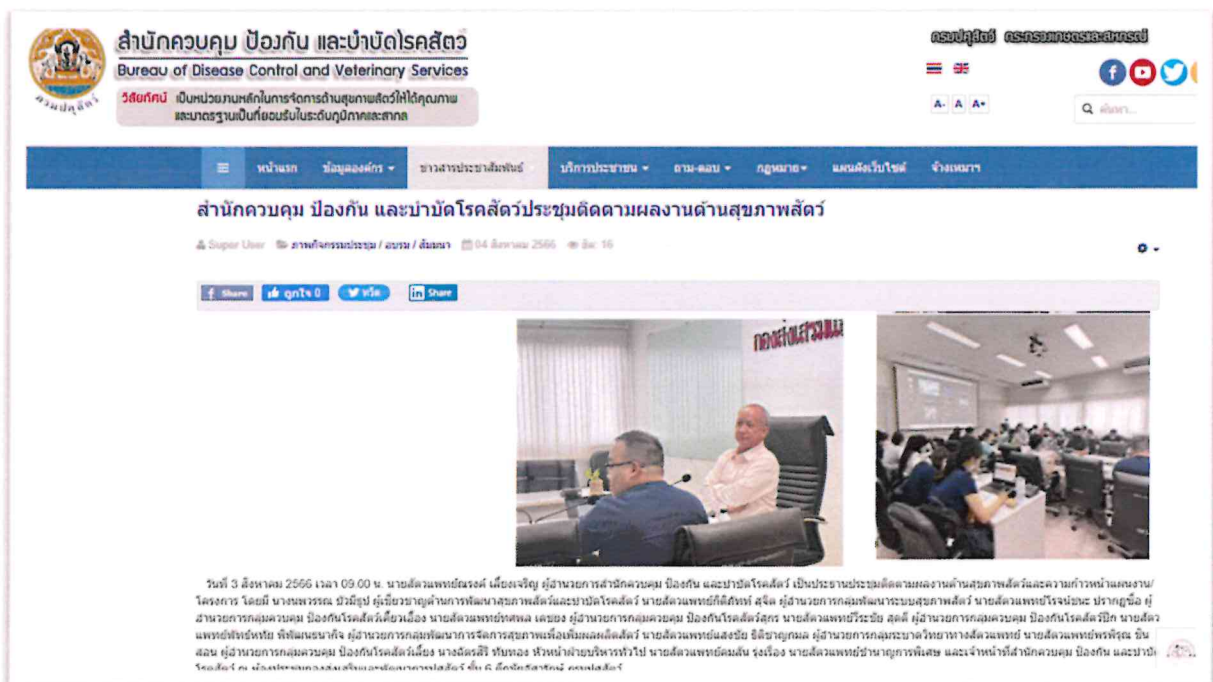
ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

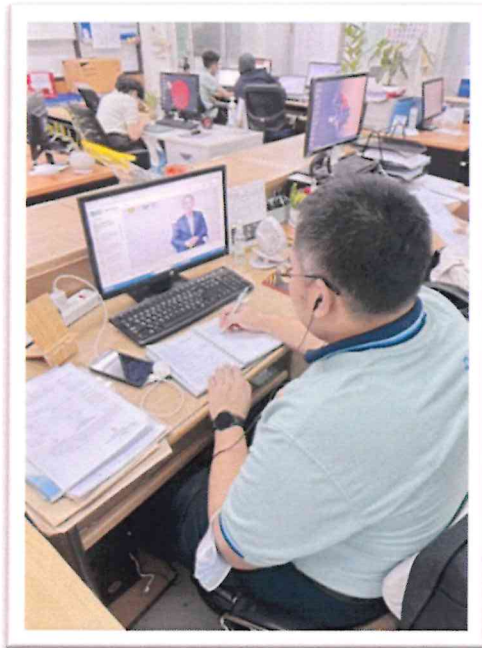
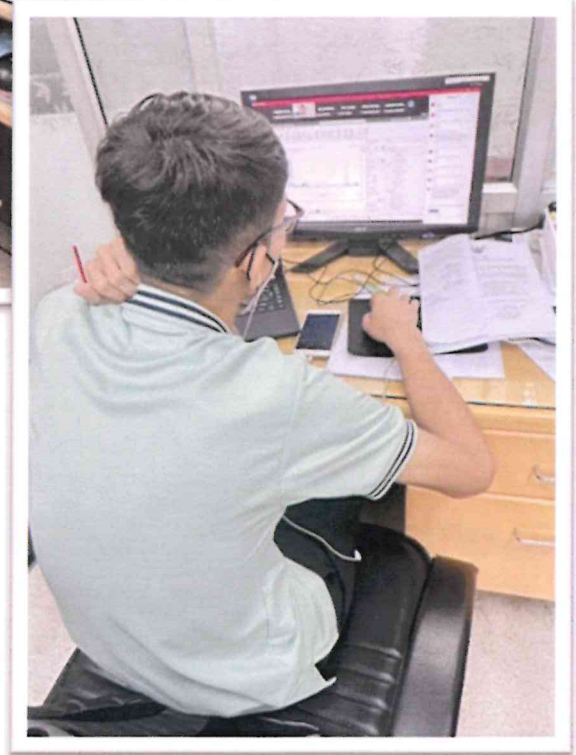
ภาพประกอบการพัฒนาตนเอง

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) รอบที่ 2/2566

เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2566 นายณรงค์ เลียงเจริญ ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวผู้อำนวยการฯ เน้นย้ำให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ พัฒนาตนเองผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในหลักสูตรที่ตนเองสนใจ ตามนโยบายและแนวทางตัวชี้วัดการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีค่าเป้าหมายอยู่ที่ 100 ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนสิงหาคม เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ที่มา : ภาพจากเว็บไซต์ของสำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์





บันทึกผลกิจกรรม การศึกษาผ่าน e-learning : เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน ผ่านช่องทาง สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ

๑. บุคลากรของสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ มีส่วนร่วมในการเลือกหลักสูตรตามความสนใจของตนเอง ทั้งทางด้านดิจิทัล ด้านทักษะเฉพาะทาง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านอื่นๆตามความสนใจผ่านช่องทางออนไลน์
๒. เมื่อเข้าเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ตามหลักสูตรและตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อเสร็จสิ้นต้องนำเสนอประกาศนียบัตร
๓. ทำแบบประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

สรุปการถอดบทเรียนและการนำไปใช้ประโยชน์

จากการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาด้วยตนเอง e-learning เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน ผ่านช่องทาง สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ ทำให้มีความรู้เพิ่มเติมทั้งทางด้านดิจิทัล ด้านทักษะเฉพาะทาง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านอื่นๆตามความสนใจ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น