



โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบประเมิน 2/2566

วิธีการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (E-Learning) :

เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
วิธีการพัฒนาความรู้ด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (E-learning)
หลักสูตรตามทักษะและความสนใจของผู้เรียน

หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบัน การพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญต่อองค์กรหรือหน่วยงานอย่างมาก โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ ได้มีกระบวนการเรียนรู้ทั้งทักษะใหม่ๆ เพื่อให้สามารถทำงานที่แตกต่างไปจากเดิมได้ ซึ่งเรียกว่า “Reskilling” และการพัฒนาทักษะให้คนทำงานได้ ซึ่งเรียกว่า “Upskilling” อีกทั้งในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ หรือ COVID-19 อย่างที่หลายคนทราบกันดีอยู่แล้วนั้น จึงทำให้เกิดขีดจำกัดด้านการฝึกอบรมที่จัดเป็นแบบห้องเรียน ดังนั้นการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยจัดการการเรียนรู้ถูกนำเข้ามาใช้งานในองค์กรและหน่วยงานกันอย่างแพร่หลายในรูปแบบการจัดการการเรียนรู้แบบออนไลน์ หรือ eLearning

อีกทั้งยังมีการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ในหลักการร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้ใช้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนภาครัฐ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เร่งพัฒนาตนเองและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง และให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีการนำร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลดังกล่าวไปปรับใช้ในการพัฒนาและเสริมสร้างกำลังคน ในสังกัด รวมทั้งให้สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัด สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนการดำเนินงาน งบประมาณ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องด้วย และด้วยในปัจจุบันโลกได้เข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ได้เป็นเพียง เครื่องมือสนับสนุนการทำงาน เช่น ที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับวิถีชีวิตของคนอย่างแท้จริง และส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการและกระบวนการทางสังคม รวมทั้งการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลอย่างสิ้นเชิง อิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลดังกล่าว จึงเป็นทั้งโอกาสและความท้าทายของประเทศในการวางแนวทางการดำเนินการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อแก้ไขปัญหาที่สั่งสมมานานและเพิ่มโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เช่น การก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง การพัฒนาขีดความสามารถของธุรกิจทั้งภาคเกษตรกรรม การผลิต และการบริการ การแสวงหาและใช้โอกาสจากการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม การพัฒนาศักยภาพกำลังคนของประเทศ การบริหารจัดการสังคมสูงวัย การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน เป็นต้น

กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564-2566 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าทันกระแสการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ มีบทบาทหน้าที่ภารกิจในการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ในสัตว์ ให้ได้บรรลุผลตามต้องการ มีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการทำงาน องค์กรควรมีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการทำงานที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสมเกิดประสิทธิภาพ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Learning จึงเป็นช่องทางในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ โดยผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองจากบทเรียนออนไลน์ตามหลักสูตรที่กำหนด ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมี ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน กพ. และหน่วยงานอื่นๆ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน กพ. และหน่วยงานอื่นๆ

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลทั่วไป

แผนกิจกรรม

ประเด็นเนื้อหา	ระยะเวลา	เทคนิค	การประเมินผล	ช่องทาง/แหล่งการเรียนรู้
เสริมสร้างสมรรถนะทักษะความรู้ตามความสนใจของผู้เรียน	รอบที่ 2 เดือน พฤษภาคม ถึง กันยายน 2566	e-learning	ประเมินผลการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์และใบประกาศนียบัตร	1. สำนักงาน ก.พ. 2. สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ 3.แหล่งอื่นๆ

ขั้นตอนการพัฒนา

1. กลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด แบ่งเป็น 2 รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีแนวทางให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) จากสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามความสนใจของผู้เรียน
2. ผู้เรียนเลือกหลักสูตรตามทักษะและความสนใจของผู้เรียน อย่างน้อย 1 หลักสูตร เลือกแหล่ง/ช่องทางในการพัฒนาเรียนรู้ตามความสนใจของผู้เรียนจากหน่วยงานที่สนใจ
3. ผู้เรียนดำเนินการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านช่องทางและหลักสูตรที่เลือกตามระยะเวลาที่กำหนด
4. เมื่อผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้เสร็จสิ้น ทำแบบทดสอบก่อนและหลัง(ถ้ามี)
5. เมื่อดำเนินการทำแบบทดสอบผ่านตามที่กำหนด ให้พิมพ์ใบประกาศนียบัตร(ถ้ามี)
6. ประเมินตนเองจากแบบประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินและลงนาม
7. เจ้าหน้าที่การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน สรุปและรวบรวมหลักฐานใบประกาศนียบัตร(ถ้ามี) ส่งให้กับ กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อบันทึกประวัติการพัฒนาความรู้ในระบบ DPIS
8. ผู้รับผิดชอบสรุปผลตามแบบฟอร์มที่ กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ หัวข้อ IDP ของสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์
9. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานในกลุ่มไลน์ ถามตอบ IDP กรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งคัดลอกลิงค์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์